

Evidenční štítek

Zaměstnavatel:

IČ:

Variabilní symbol:

Pro záznamy OSSZ (PSSZ, MSSZ Brno)

Kód OSSZ (PSSZ, MSSZ Brno)¹⁾: Místně příslušná OSSZ (PSSZ, MSSZ Brno):

Příloha k žádosti o:

nemocenské^{}**
číslo rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti

ošetřovné^{}**
číslo rozhodnutí o potřebě ošetřování (péče)

peněžitou pomoc v mateřství^{}**

vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství^{}**

Příjmení
zaměstnance:

Rodné číslo*)

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Jméno
zaměstnance:

Je u nás zaměstnán/a od:
(uveďte se datum nástupu do zaměstnání)

do:
(vyplňuje se jen při skončení zaměstnání)

jako /druh činnosti/²⁾:

ÚDAJE O ZAPOČÍTELNÉM PŘÍJMU V ROZHODNÉM OBDOBÍ:

Rozhodné období od³⁾: do:

Kalendářní měsíc, rok:	Započítatelný příjem ⁴⁾ (vyměřovací základ) v Kč:	Vyloučené dny podle § 18 odst. 7 zákona č. 187/2006 Sb. Počet kalendářních dnů:
Celkem		
Pravděpodobná výše příjmu ⁵⁾ :		

*) Není-li rodné číslo přiděleno, uveďte se evidenční číslo pojištěnce nebo datum narození.

***) Nehodí se škrtněte.



- a) V den vzniku sociální události (týká se jen nemocenského, ošetřovného a peněžité pomoci v mateřství)
zaměstnanec pracoval ano ne^{***}) a odpracoval: hodin.
Délka směny první den sociální události podle rozvržení pracovní doby platné pro zaměstnance:
- b) Zaměstnanec ze zaměstnání malého rozsahu nebo z dohody o provedení práce (nebo více dohod o provedení práce u téhož zaměstnavatele) dosáhl v kalendářním měsíci vzniku sociální události započitatelný příjem Kč.
- c) Zaměstnanec pobírá nepobírá^{***}) důchod (uveďte druh důchodu):
- d) Zaměstnanec je není^{***}) žákem (studentem) a zaměstnání spadá nespadá^{***}) výlučně do období školních prázdnin.
- e) V době vzniku sociální události zaměstnanec má nemá^{***}) zaměstnání sjednáno jen na dobu dovolené na zotavenou z jiného zaměstnání (§ 28 odst. 2 zákona č. 187/2006 Sb.).
- f) V době vzniku dočasné pracovní neschopnosti nebo ošetřovného má zaměstnanec pracovní volno bez náhrady příjmu, včetně rodičovské dovolené od – do
- g) Pojišťovna nastupuje nenastupuje^{***}) na peněžitou pomoc v mateřství do čtyř let věku předchozího dítěte, které se narodilo dne Denní výše neredukovaného denního vyměřovacího základu, ze kterého byla peněžítá pomoc v mateřství stanovena: Kč.⁶⁾
- h) Před vznikem sociální události pojišťovna byla nebyla^{***}) převedena na jinou práci z důvodu těhotenství.
- i) Proti zaměstnanci je není^{***}) nařízen výkon rozhodnutí či exekuce srážkami ze mzdy nebo zaměstnanec je není^{***}) v insolvenční.⁷⁾
- j) Další sdělení (např. porušení režimu dočasně práce neschopného pojištěnce v době stanovené v § 192 zákona č. 262/2006 Sb.):
.....

Prohlašujeme, že údaje v této příloze odpovídají skutečnosti a jsou ve shodě s účetními záznamy a doklady i se záznamy pracovními. Jsme si vědomi následků, které by měla nesprávnost údajů uvedených v této příloze, jakož i toho, že přeplatky, které by vznikly v důsledku nesprávného uvedení údajů, jsme povinni nahradit.

Kontaktní pracovník zaměstnavatele – jméno a příjmení:

.....

Telefon:

V dne 20.....

.....
razítko a podpis zaměstnavatele

Poučení

Přílohu k žádosti o dávku nemocenského pojištění předkládá zaměstnavatel současně se žádostí zaměstnance o dávku, kterou zaměstnanec uplatňuje nárok na dávku nemocenského pojištění nahrazující mzdu (tj. rozhodnutím o dočasné pracovní neschopnosti, žádostí o ošetřovné, žádostí o peněžitou pomoc v mateřství, žádostí o vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství). Tato povinnost vyplývá z ustanovení § 97 zákona č. 187/2006 Sb.

*) Není-li rodné číslo přiděleno, uveďte se evidenční číslo pojištěnce nebo datum narození.

***) Hodící se označte křížkem x.