

DUNA MZDY a krácení dovolené

Pracovní poměry

V nastavení je položka: *Vypočítat krácení dovolené v pracovních poměrech*. Po zatržení této položky program dokáže sám toto krácení vypočítat. Musí být však dodrženy tyto náležitosti:

1. Zatrhnout v nastavení Základní konfigurace položku - *Vypočítat krácení dovolené v pracovních poměrech*
2. Výpočet bude prováděn pouze pro zaměstnance v ES 1
3. Při nástupu pracovníka je nutné zadat (mimo jiné) Týdenní úvazek ve dnech a hodinách, datum výkonu zaměstnání, nárok dovolené v týdnech. Poté se Vám vypočítá Krácení.
4. Při výstupu pracovníka je nutné zadat konec pracovního poměru, přejít na záložku MÚ-další, kliknout na nárok v hodinách a stisknout na klávesnici ENTER. Teprve nyní se krácení dovolené vypočítá!

Příklad.

Zaměstnanec nastoupí do zaměstnání 10.2.2021. Týdenní úvazek 40 hodin a 5 týdnů dovolené. Krácení se vypočítá jako:

*úvazek / 52 * počet neodpracovaných týdnů * počet týdnů dovolené*

Počet neodpracovaných týdnů je 6

$40 / 52 * 6 * 5 = 23,03$ zaokr. dolů 23 dní krácení

Přepočet hrubých a čistých mezd

V nastavení je položka: *Přepočítat krácení dovolené při výpočtu mezd*. Po zatržení této položky program, dokáže krácení vypočítat každý měsíc pro následující případy:

- Zaměstnanci v ES1 a 3
- Krácení dle datum nástupu a výstupu v aktuálním roce
- Krácení u neomluvené absence pokud zameškal celou směnu (hodiny se v průběhu roku sčítají)
- Krácení dovolené u dlouhodobé nemoci, neplaceného volna a rodičovské. Pokud zaměstnanec odpracuje méně než jeho 12ti násobek týdenního fondu, program krátí za celou dobu nemoci, či rodičovské. Pokud odpracuje alespoň 12ti násobek svého týdenního fondu, pak se za prvních 20 násobků týdenního fondu za tuto nepřítomnost dovolená nekrátí.
- Pokud zaměstnanec nesplní podmínku odpracovaných alespoň 4 násobků jeho týdenního úvazku, pak mu nevzniká nárok na dovolenou (v našem případě se krácení = nárok)
- Po každém přepočtu se může hodnota krácení měnit. Je to z důvodu porovnávání jeho odpracovaných a neodpracovaných hodin.

lrajnosek@tco.cz