

DUNA MZDY verze 2012.1

Tento upgrade programu je první verzí roku 2012, pro jehož chod je nutné aktualizovat licenci HW klíče, popř. SW klíče. V případě, že spustíte novou verzi 2012.1 bez licenčního oprávnění, obdržíte sérii chybových hlášení o nenalezení licenční informace. Bez aktualizovaného HW klíče (SW klíče) nebude nová verze programu fungovat.

Upgrade 2012.1 lze provádět pouze z verze 2011.4 a musí být provedena závěrka za měsíc 12/2011.

Nemáte-li poslední verzi 2011.4, je třeba doinstalovat a postupně upgradovat předešlé verze. Ty jsou součástí CD v adresáři Predchozi_verze, anebo je lze stáhnout z <http://www.duna.cz/>.

Zálohujte data firmy

1. Než budete provádět upgrade, proveďte zálohu dat firmy ještě ve verzi 2011.4.

Aktualizace licence HW klíče

1. Na webových stránkách <http://www.duna.cz/> na titulní straně v pravé části INFO O STAVU LICENCE, zadejte sériové číslo vašeho software a stiskněte Odeslat.
2. Zkopírujte aktualizací řetězec, nejlépe přes schránku Windows (označit celý řetězec myší a uložit do schránky [Ctrl+C]). Pokud zde řetězec nenajdete a nevlastníte program déle než rok, pravděpodobně máte aktuální licenci již v klíči a následující kroky 3 až 6 můžete vynechat.
3. Spustíte program HASP klient, který naleznete na instalačním CD anebo v nabídce Start – Programy – Till Consult – Duna mzdy 201X.X). Podmínkou je program spustit na stanici, ve které je zasunutý HW klíč.
4. Do pole Kód zkopírujte ze schránky aktualizací řetězec (kliknout myší kdekoliv v poli Kód a přenést sem obsah schránky [Ctrl+V]). Potom stiskněte tlačítko Aktivovat.
5. Pokud akce proběhla korektně, výsledný stav program HASP klient oznámí v poli Status textem „Operace proběhla OK“.
6. Ukončete program HASP klient.

Aktualizace licence SW klíče

Vlastníte-li licenci se SW klíčem, postup aktivace je podrobně popsán v dokumentu SW_klice.pdf, který naleznete na CD v adresáři Texty.

Instalace programu verze 2012.1.01

1. Vložte instalační CD do mechaniky. Po vložení CD se aplikace spustí automaticky. V případě, že se tak nestane, spustíte na CD program setup.exe. Anebo si instalační program stáhněte z internetu www.duna.cz.
2. Při instalaci se řiďte nabídkou instalátoru. Není-li to nutné, doporučujeme neměnit předvolené cesty umístění programu.

Ponechání verze 2011.4

Nová verze 2012.1 je určena výhradně pro zpracování mezd za rok 2012. Z důvodu neustále se měnící legislativy a tiskopisů neudržíme archivní sestavy pro roky minulé. To znamená, že sestavy v archivu odpovídají tiskopisům roku 2012 a předešlé roky je třeba tisknout v jim odpovídajících verzích.

Nejjednodušší způsob, jak docílit ponechání staré verze programu i s daty, je vytvoření kopie firmy (jako Supersprávce) a následný upgrade provést pouze u jedné z nich.

Před upgradem dat firmy

1. Podmínkou správného průběhu upgrade je uzavřený měsíc 12/2011 (může být i zahájen měsíc leden), aby se aktualizovalo nastavení základní konfigurace. V opačném případě je třeba měnící se údaje opravit ručně.
2. Před upgrade zkontrolujte v nastavení základní konfigurace – základní parametry „Počet týdnů ŘD obvyklých v organizaci“, po upgrade se tato hodnota naplní do jednotlivých pracovních poměrů zaměstnanců. Toto je třeba následně zkontrolovat u každého zaměstnance.
3. Pouze při prvním spuštění nové verze budete vyzváni, zda si přejete upgradovat data jednotlivých firem. Pouze odsouhlasené firmy se upgradují, ostatní zůstanou ponechány beze změny struktur a bude s nimi možné pracovat dále v původní verzi. I tyto firmy je však možné dodatečně upgradovat pomocí supersprávcovské akce Import dat.

Po upgrade dat firmy do verze 2012

Při upgrade dat firmy do nové verze dochází k několika důležitým změnám v nastavení konfigurace a některých číselnících.

Nastavení základní konfigurace

- Při upgrade se automaticky opraví či doplní následující údaje, stačí zkontrolovat:
 - ▶ Základní parametry pokračování – Exekuce – životní min. pro jednotlivce je nově 8 762 Kč.
 - ▶ V nastavení Náhrady PN se mění sazby redukčních hranic (viz. kapitola legislativy).
 - ▶ Plánovací kalendář je naplněn pro rok 2012, údaj aktuální rok se povýší až při zahájení měsíce ledna.
 - ▶ Slevy na dani – základní činí nově 24 840 Kč (dříve 23 640 Kč) za rok, tj. 2 070 Kč za měsíc.
 - ▶ Slevy na dani – daňové zvýhodnění na dítě roční 13 404 Kč a měsíční 1 117 Kč.
 - ▶ Max. hodnota daňového bonusu roční 60 300 Kč a měsíční 5 025 Kč.

Číselníky

- Číselník sociálních pojišťoven – zvýšení hranice minimálního započitatelného příjmu na 2 500 Kč (dříve 2000 Kč).
- Číselník sociálních pojišťoven – zavedení hranice minimálního započitatelného příjmu pro DPP 10 000 Kč (dříve nebylo).
- Číselník sociálních pojišťoven – zrušení sazeb důchodového pojištění.
- Číselník druhů výdělečné činnosti – aktualizace dle platného číselníku pro rok 2012.
- Číselník mzdových složek
 - 4XX – Všechny mzdové složky 4XX jsou doplněny o odvod SP a ZP, aby se v případě DPP nad 10 000 Kč provedly

správně odvody. Do této rozhodné částky se ani při zatržení SP a ZP odvody neprovedou.

- Pozor, je-li MS 4XX používána např. na odstupné. Zde se SP ani ZP neodvádí a je třeba opravit nazpět.

Pracovní poměry

- Karta Pracovní poměry – u všech pracovních poměrů se změní druh činnosti „X“ na „T“. Nutno zkontrolovat dle nového číselníku.

Zahájení měsíce 01/2012

Zahájení měsíce ledna je nutno provést i v případě, když byl měsíc zahájen ve staré verzi.

Vybrané legislativní změny

Dohody o provedení práce

- Max. 300 hodin v kalendářním roce (dříve 150).
- Odvod pojistného nad 10 000,-Kč.
- Povinnost pro účely poskytování náhrady stanovit rozvržení týdenní pracovní doby.

Změny daňové legislativy

- Zvýšení slevy na poplatníka o 100Kč měsíčně.
2 070,-Kč (24 840,-Kč) na poplatníka
2 070,-Kč (24 840,-Kč) na manželku
210,-Kč (2 520,-Kč) invalid.1.a2.st.
420,-Kč (5 040,-Kč) invalid. 3.st.
1 345,-Kč (16 140,-Kč) průkaz ZTP/P
335,-Kč (4 020,-Kč) studium
- Daňové zvýhodnění na vyživované dítě
1 117,-Kč (13 404,-Kč)
- Max. daňový bonus 5 025,-Kč (60 300,-Kč).

Zdravotní pojištění

- Minimální mzda zůstává 8 000,-Kč.
- Rozhodný příjem DPČ je 2 500,-Kč.
- Rozhodný příjem DPP je 10 000,-Kč.

- Rozhodný příjem členů družstev je 2 500,-Kč.
- Maximální vyměřovací základ pro ZP činí 1 809 280Kč, tj. 72násobek průměrné mzdy.

Sociální pojištění

- Rozhodný příjem pro rok 2012 je 2 500,-Kč.
- Rozhodný příjem DPP je 10 000,-Kč.
- Maximální vyměřovací základ pro SP činí 1 206 576Kč, tj. 48násobek průměrné mzdy. Průměrná mzda v roce 2012 činí 25 137Kč (v roce 2011 činila 24 740Kč).

Změny v nemocenském pojištění

- Od 1. ledna 2012 se zvyšují redukční hranice pro náhradu mzdy:
1. 144,38 Kč na 146,65 Kč
2. 216,48 Kč na 219,98 Kč
3. 432,95 Kč na 439,95 Kč

Exekuce

- Zvýšení základní nezabavitelné částky 8 762 Kč.

e-podání na ČSSZ

Přesměrování podání z PVS na VREP

Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) již v loňském roce informovala klienty, že k 31.12.2011 bude ukončen provoz transakční části PVS. ČSSZ má nyní vlastní portál Veřejné rozhraní e - Podání, VREP.

Při podání dokumentů přes VREP musí být použity aktuální formuláře *.zfo, které naleznete na

webových stránkách <http://www.cssz.cz/cz/e-podani/>.

V době uvolnění upgrade a psaní tohoto dokumentu ještě nebyl k dispozici formulář „Přehled o výši pojistného pro rok 2012“ a je tedy pravděpodobné, že bude během února vydána aktualizace DUNA MZDY v podobě update.

Obecné novinky systémů DUNA

V učebnici k programu DUNA MZDY jsou přidány kapitoly k obecným novinkám systémů DUNA.

Kapitola 2.4.	Uživatelské sestavy	str.12
Kapitola 2.5.	Přílohy	str.14
Kapitola 2.6.	Infosystém	str.16